



Strategisches Kompetenzmanagement

Das Erfolgsmodell heißt CAS



Unter Competitive Advantage Strategies verstehen wir die Umsetzung von Strategien zum Wettbewerbsvorteil unserer Klienten. Als international tätige Personal- und Unternehmensberatung führt die CAS täglich Menschen und Unternehmen zusammen.

Top-Unternehmen verlassen sich auf die CAS Expertise in allen Fragen der Rekrutierung und Mitarbeiterentwicklung. Mit weiteren Dienstleistungen begleiten wir Unternehmen in diesen Prozessen.

Die CAS versteht sich in der Doppelrolle als Personal- und Managementberater

CAS Competitive Advantage Strategies
Unternehmensberatung GmbH
Ignatz-Günther-Str. 10
83629 Weyarn
Tel: +49 (0)8020-905785
Info: www.cas-hr.com

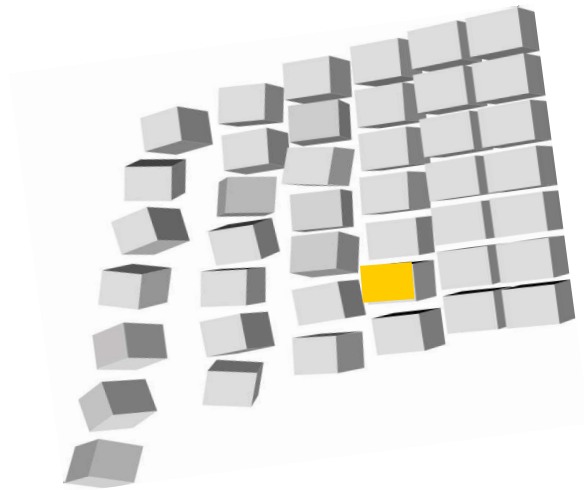
c a s
Competitive Advantage Strategies



EMPOWERING THE RIGHT PEOPLE

Das Kompetenzmanagement ist ein Instrument für die strategische Zukunftssicherung eines Unternehmens

Die Zukunft wird von Personen mit den besten Kompetenzen gestaltet



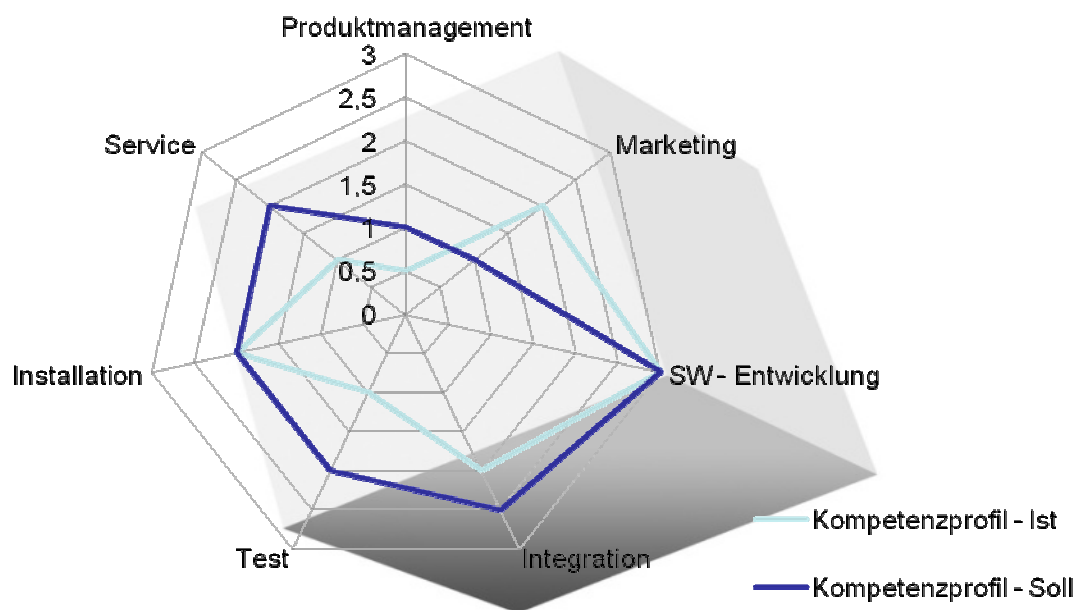
Aufgabe und Ziel des Kompetenzmanagements:

- Mitarbeiter-Kompetenzen beschreiben und fixieren,
- Technologie-Kompetenzen detaillieren und absichern,
- Unternehmens-Kompetenzen benennen und strategisch ausrichten,
- Kern-Kompetenzen transparent machen,
- Zur Stärkung bzw. Weiterentwicklung der Mitarbeiter und Führungskräfte hinsichtlich der strategischen Unternehmensziele und nachhaltigen Zukunftssicherung des Unternehmens anwenden und nutzen.



Das strategische Kompetenzmanagement entstammt jahrelanger Erfahrung aus Projekten mit Referenzcharakter.

Das Spinnendiagramm zeigt die Ausprägung der Kompetenzen



Vorgehen zur Sicherung der Kompetenzen im Unternehmen:

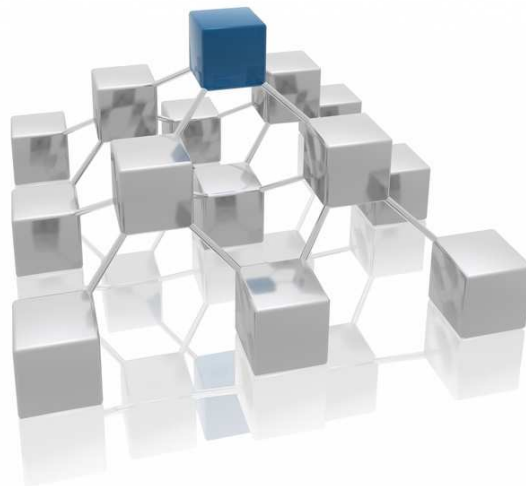
- Definition der Rollen im Unternehmen und deren detaillierte Strukturierung
- Modellieren und Spezifizieren des Kompetenzmodells und der Kernkompetenzen
- Erfassung der individuellen Kompetenzen und IT-basierte Verarbeitung
- Analysieren des Soll-Ist - Vergleichs und Ableitung des erforderlichen Handlungsbedarfs
- Entwickeln und Pflegen der individuellen Ressourcen
- Permanentes Optimieren bzgl. Quantität und Qualität der Mitarbeiter



EMPOWERING THE RIGHT PEOPLE

Das CAS Kompetenzmanagement sichert die Zukunftsfähigkeit Ihrer Organisation

Der Unternehmenserfolg ist eine logische Konsequenz aus dem
Zusammenwirken der besten Kompetenzen



Effektiver Nutzen des Kompetenzmanagements:

- Stellt eine solide Basis für die Ableitung des Handlungsbedarfs
- Führt zu kontrollierten und transparenten Innovationen
- Liefert umfassendes Reporting zur Auslastung der Ressourcen
- Trägt systematisch zu einem lernenden Unternehmen bei
- Ermöglicht Führung mit flexiblen Unternehmensstrukturen
- Zielt auf intelligente Kosteneinsparungen (z.B. führt zu schlankeren Strukturen)
- Nützt bei strategischen Entscheidungen, Maßnahmen und Innovationen
- Garantiert eine nachhaltige Absicherung des Unternehmenserfolgs

c a s
Competitive Advantage Strategies