

**Bewerber-
und
Karrieremanagement**
Erfolgsstrategien für Ihre Karriere



EMPOWERING THE RIGHT PEOPLE

Kostenaufstellung Bewerber- und Karrieremanagement

Erstes Arbeitsgespräch, Schutzgebühr	€	150,--
Tageshonorar für individuelles Business-Coaching	€	1.200,--
Einzelgespräche Stundenpreis		
Jahreseinkommen größer 125 T€ p.a.	€	200,--
Jahreseinkommen bis 125 T€ p.a.	€	150,--
Jahreseinkommen bis 75 T€ p.a.	€	100,--
Jungakademiker und Berufseinsteiger	€	50,--
Projektkosten, Beratung bis zur Neupositionierung, Inplacement (beinhaltet Modul 1– 6); auch einzeln buchbar oder individuell kombinierbar	€	5.000,--
Modul 1	€	1.100,--
<ul style="list-style-type: none"> - Prinzipien im Umgang mit Trennungen - Synchronisation von Fremd- und Selbsteinschätzung, Test - Definition einer Zielposition 		
Modul 2	€	1.100,--
<ul style="list-style-type: none"> - Formen der Leistungsdarstellung - Leistungsdarstellung an Fallbeispielen - Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse, Referenzen 		
Modul 3	€	1.100,--
<ul style="list-style-type: none"> - Das Vorstellungsgespräch, Struktur und Training - Vorbereitung auf des Vorstellungsgespräch - Durchführung und Nachbereitung 		
Modul 4	€	1.000,--
<ul style="list-style-type: none"> - Aktionen am Arbeitsmarkt - Stellenanzeigen - Initiativbewerbungen - Stellengesuche 		
Modul 5	€	1.100,--
<ul style="list-style-type: none"> - Verhandeln von Verträgen - Erstellen einer Entscheidungsmatrix - Verhandlungsstrategie - Einkommens-Mix 		
Modul 6	€	1.100,--
<ul style="list-style-type: none"> - Inplacement, die ersten 90 Tage - Operative Vorbereitungen - Strategische Einarbeitung - Networking 		
Handbuch für Karriereplanung (CD mit Arbeitsblättern und Vorlagen)	€	49,--
Arbeitsvorlagen in Word und Excel, auf CD	€	14,--
Bewerbertraining 1 Tag in Gruppen von 5 bis max. 8 Personen je Person	€	495,--



Sofortbucher – Individuelles Coaching (1 Tag):

- Prinzipien im Umgang mit Trennungen
 - Kompetenzmapping
 - Synchronisation von Fremd- und Selbsteinschätzung, DISG Test
 - Definition einer Zielposition
 - Analyse von Stellenanzeigen
 - Aktionen am Arbeitsmarkt
 - Handbuch für Karriereplanung
- € 900,--

Angebot bis zum 31.12.2009

Lebenslaufanalyse, mit Auswertung € 49,--

Erstellung von Bewerbungsunterlagen € s. Tabelle

1. Schulabgänger
2. Berufseinsteiger
3. Berufserfahrene, Diplomanden, Einsteiger, Jungakademiker
4. Akademiker, Manager, Führungskräfte
5. oberes Management und Geschäftsführer

	1	2	3	4	5
Bewerbungspaket					
Erstellung der kompletten Bewerbungsmappe (Word oder PDF)	99,-	99,-	139,-	199,-	279,-
Optimierung der Unterlagen - Preis gem. Aufwand					
Lebenslauf					
Erstellung/Überarbeitung Lebenslauf	39,-	54,-	69,-	79,-	99,-
Weitere Leistungen					
Erstellung eines Qualifikations- und Leistungsprofils	29,-	29,-	29,-	49,-	49,-
Anschreiben	24,-	29,-	29,-	39,-	39,-
Individuelle Kompetenzanalyse (Stellen- und Leistungsprofil)	29,-	34,-	34,-	44,-	44,-

Training für Schulabgänger (klein) Unterlagen erstellen und Bewerbungsgespräch (2 x 4 Stunden) in Gruppen von 4 - 10 Personen (incl. Arbeitsvorlagen)	€	49,--
Training für Schulabgänger (groß) Unterlagen erstellen und Bewerbungsgespräch mit VIDEO-Training (3 x 4 Stunden) in Gruppen von 4 - 8 Personen (incl. Arbeitsvorlagen)	€	150,--

Alle Preise verstehen sich excl. der jeweils gültigen Mehrwertsteuer.

Die Berechnung der Honorare und eventueller Fremdkosten/Spesen erfolgt mit Rechnung. Die Zahlung wird mit Rechnungsstellung fällig. Fremdkosten oder Bürokostenpauschalen werden gesondert kalkuliert und vorab mit dem Klienten abgestimmt.

Als international tätige Personalberatung und vertrauenswürdiger Partner schafft die CAS täglich neue Perspektiven für Menschen und Unternehmen.

Personaleberatung: Die CAS Personalberatung sucht, qualifiziert und vermittelt im Auftrage ihrer Klienten die geeigneten Mitarbeiter oder komplett eingespielte Teams in Architektur, Beratung, Entwicklung, Quality Management, Sales, Marketing, Management, Technik, Operations, etc. Durch unser Netzwerk auf allen Channel-Ebenen, vom Hersteller bis zum Value Added Reseller können wir ständig auf einen Pool von qualifizierten Bewerbern zugreifen.

Recruitment Process Management: Für die modernen Unternehmen und Organisationen unserer Klienten, die rund um den Globus auch ausgefeilte Produkte und Dienstleistungen anbieten, ist es wichtig, den Bewerbungsprozess mit einer durchdachten und effektiven Lösung zu unterstützen. Recruitment Process Management (RPM) bedeutet weit mehr als das Publizieren von Stellenangeboten in Jobbörsen oder die Annahme von e-Mail-Bewerbungen im Auftrag unserer Klienten. Für uns bedeutet RPM Ihre Geschäftsprozesse rund um das Recruitment durchgängig zu gestalten und bestimmte Tasks davon zu übernehmen. Unsere Klienten werden nachweislich Effizienz und Performance-Vorteile erzielen.

Personalentwicklung: CAS bietet eine Fülle von Seminaren, Trainings und Coachings für Management, Führungskräfte und andere Leistungsträger an. Unsere Trainer und Coaches sind erfolgreich, erfahren und bekannt von anerkannten Akademien in Deutschland. Gerne identifizieren wir für unsere Klienten Mitarbeiter mit besonderem Potenzial mittels erprobter Assessment Center und bewährter Testverfahren.



Für weitere Informationen wenden Sie sich an:

C A S Competitive Advantage Strategies
Personal- und Unternehmensberatung

Ignaz-Günther-Str. 10
D-83629 Weyarn

Tel. : +49 (0) 8020 – 905 785
Info: www.cas-hr.com
Kontakt: janina.ney@cas-hr.com